

# AGENZIA PER IL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE DEL BACINO DI SONDRIO

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 12 / 2024

L'anno 2024 (duemilaventiquattro) nel giorno 5 del mese di aprile si è riunito in video-collegamento, alle ore 10.30, il consiglio di amministrazione dell'Agenzia.

All'appello nominale risultano presenti:

N.	NOMINATIVI	QUALIFICA	PRESENZA
1	Giovanni Gianotti	Presidente	presente
2	Carla Paganella	Vicepresidente	presente
3	Filippo Maria Pighetti	Consigliere	presente

Assume la presidenza il presidente Giovanni Gianotti.

Assiste in qualità di segretario il direttore Quirino Gianoli.

Il presidente Gianotti, constatata e fatta constatare la presenza dell'intero consiglio, dichiara la riunione validamente costituita e idonea a deliberare; introduce la trattazione del seguente punto all'ordine del giorno:

### **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 VERIFICA FINALE E AGGIORNAMENTO PIANO DELLE PERFORMANCE 2024 - 2026 PER IL PERSONALE DIPENDENTE**

#### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**PREMESSO** che:

- con propria deliberazione n. 3 del 24 marzo 2023 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale;
- il PIAO, strumento obbligatorio per l'Agenzia, deve essere redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alle Performance (decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150), alle Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, al Piano nazionale anticorruzione (PNA) per la prevenzione dei rischi corruttivi e trasparenza, agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- con deliberazione n. 18 del 28 novembre 2023 di aggiornamento dell'Allegato A) Obiettivi di Performance – Anno 2023 del PIAO questo consiglio ha dato atto che, a fronte di attività e compiti invariati, il numero dei dipendenti dell'Agenzia si è ridotto da cinque a tre unità più il direttore;

**TENUTO CONTO** della relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Agenzia che ha validato come pienamente raggiunti gli obiettivi di risultato 2023;

**RITENUTO** opportuno procedere alla distribuzione al personale a tempo indeterminato in servizio tutte le somme a disposizione sul fondo quale premialità aggiuntiva per essersi fatto carico e portato a termine nel 2023 gli obiettivi di risultato originariamente ripartiti su un organico di cinque dipendenti;

**CONSIDERATO** che far data dal 22 maggio 2024 non svolgerà più le attività che finora ha svolto per conto della Provincia di Sondrio che sono:

- NCC Bus - Tenuta del registro regionale telematico: verifica, aggiornamento e monitoraggio requisiti,
- Licenze trasporto in conto proprio: istruttorie e rilascio licenze di trasporto di cose in conto proprio,
- Esami di abilitazione trasporto: emanazione bando annuale per le sessioni di esame relative a 3 tipi di abilitazioni; gestione istanze e sedute delle Commissioni provinciali per esami di idoneità professionale all'esercizio di attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto, di capacità professionale per il trasporto di persone e merci e di iscrizione al ruolo provinciale dei conducenti o natanti adibiti a servizi pubblici non di linea. Tenendo conto che nel corso dei mesi da gennaio a maggio 2024 il personale ha svolto straordinariamente le attività del TP surrogando e formando il personale provinciale;

**VALUTATO** che ciò rende necessario l'aggiornamento del PIAO 24 - 26 sia in relazione agli obiettivi per l'anno 2024 descritti nell'Allegato A) Obiettivi di Performance – Anno 2024 sia nella parte che riguarda l'organizzazione della struttura dell'ente descritta al paragrafo "2.2 Performance" dove sono previsti:

- a. l'attribuzione di un incarico di particolare responsabilità all'istruttore a tempo indeterminato per la gestione delle piattaforme informatiche di pianificazione GTFS e STIBM (dal giugno 2024);
- b. possibilità di progressione straordinaria nel corso del 2025 a norma di quanto previsto ex Art. 13 Norme di prima applicazione CCNL 2022 (requisito: laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni per 1 istruttore a tempo indeterminato);
- c. l'attribuzione dell'incarico EQ in scadenza il 31 maggio 2024;
- d. la possibilità, a norma di quanto previsto dal comma 2, lettera a), dell'Art. 14" Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL 2022, per i lavoratori in possesso dei requisiti, di partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale ogni due anni;

**VISTA** la proposta di aggiornamento del PIAO 2024-2026 predisposta dagli uffici dell'Agenzia con il supporto dell'Organismo Indipendente della Valutazione (OIV), nominato con deliberazione consiliare n. 29 del 11 ottobre 2022 e a ciò specificatamente incaricato con determinazione dirigenziale n. 56 del 10 novembre 2022;

**VISTE** le competenze del presidente e del consiglio di amministrazione previste dallo statuto dell'Agenzia;

**CON** voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

## DELIBERA

- 1) di approvare lo stato di attuazione delle attività svolte da agenzia al 31 dicembre 2023, dando mandato al direttore di procedere alla distribuzione al personale a tempo indeterminato in servizio tutte le somme a disposizione sul fondo quale premialità aggiuntiva per essersi fatte carico e portato a termine nel 2023 gli obiettivi di risultato originariamente ripartiti su un organico di cinque dipendenti;
- 2) di approvare altresì l'aggiornamento del Piano e dell'Allegato A) Obiettivi di Performance - Anno 2024 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, secondo quanto in premessa descritto;

- 3) di dare mandato al direttore di darne attuazione alla riorganizzazione dell'organico nei termini indicati e di provvedere alla trasmissione all'OIV di quest'Agenzia la presente deliberazione;
- 4) di pubblicare il presente provvedimento sul sito dell'Agenzia, negli spazi denominati "Amministrazione Trasparente" ed "Albo pretorio".

Del che si è redatto il presente verbale, che, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

IL PRESIDENTE

**Giovanni Gianotti**

sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005

IL SEGRETARIO

**Quirino Gianoli**

sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005