AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI UNO SPECIALISTA TECNICO CAT. D – CCNL FUNZIONI LOCALI .

IL DIRETTORE

In esecuzione della Delibera del Consiglio di Amministrazione n. XX del XX X 2021 con cui è stata aggiornato il Piano del Fabbisogno del personale e Piano assunzioni…….

RENDE NOTO

E' indetta una procedura selettiva per costituire un elenco di idonei al conferimento di incarico a contratto, tempo determinato e pieno, " Specialista Tenico" cat. D - D1 Funzioni Locali .

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e del Codice Civile, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Regioni e Autonomie Locali / Funzioni Locali, personale non dirigente, vigenti.

L'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Sondrio garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198, e dell'art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165.

Il concorso è disciplinato dalle norme contenute nel D.P.R. 487/94 e s.m.i., nel D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con particolare riferimento all'art.35 nonché dal presente bando.

CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE

La selezione mira alla formazione di una graduatoria volta ad individuare unità di personale da assumere con contratto a tempo determinato e pieno. Il candidato sarà chiamato a dare apporto qualificato in ambiti di attività caratterizzati da:

- contenuto di tipo tecnico e gestionale con responsabilità di risultati;
- elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- relazioni organizzative interne ed esterne di natura negoziale e complessa;
- attività finalizzata all'attuazione di progetti operativi complessi e atti di programmazione;
- istruttoria di atti e provvedimenti amministrativi;
- raccolta, elaborazione e diffusione di dati o informazioni;
- utilizzo di applicativi informatici per operazioni di aggiornamento dati, di integrazione e di elaborazione testi.

Il candidato selezionato sarà chiamato, a titolo esemplificativo, a contribuire con il proprio apporto professionale in alcuni dei seguenti ambiti:

BOZZA

- Realizzazione di studi e progetti sulle politiche di pianificazione e programmazione in materia di trasporto pubblico locale.
- Gestione ed elaborazione di banche dati, nella loro analisi e rappresentazione (attraverso l'uso di fogli di calcolo, database relazionali , software GIS-Geographical Information System).
- Codice della Strada, di cui al decreto legislativo 30 aprile 1992 n. 285 e s.m.i. con particolare riferimento alle norme ivi contenute relative agli autobus e alle fermate di trasporto pubblico locale;
- Analisi di mercato e regolazione economica-giuridica, rapporto domanda-offerta, rapporto con la clientela;
- Qualificazione di un sistema di trasporto, capacità di nodo, di tratta e del sistema, funzione del nodo di interscambio;
- Normativa in materia di pianificazione della mobilità, del traffico, della programmazione della sosta e regolazione del trasporto pubblico locale e di circolazione
- Analisi dati territoriali.

COMPETENZE RICHIESTE

Le competenze tecniche richieste sono le seguenti:

1. Conoscenza generale delle discipline pubbliche degli Enti locali e della normativa collegata (Testo Unico Enti Locali);
2. Competenze tecnico-specialistiche nelle materie Tecniche di competenza degli Enti locali (Urbanistica, Lavori pubblici, Sicurezza sul lavoro etc.);
3. Competenze di carattere informatico di livello medio alto.

Le competenze trasversali richieste sono le seguenti:

a) La capacità decisionale, che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari e all'agilità normativa, che consente di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione.
b) La capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, di essere flessibile e di gestire la complessità e le avversità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo e proattivo a situazioni impreviste o anomale.
c) La capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne.
   A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione; la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda da prodursi secondo il modulo allegato dovrà contenere il curriculum del candidato redatto in formato europeo.

BOZZA

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso del seguente titolo di studio e dei sotto elencati requisiti e condizioni che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione:

A. cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
B. Età non inferiore ai 18 anni e il limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del bando;
C. godimento dei diritti civili e politici;
D. idoneità fisica alle mansioni connesse al posto (l'Agenzia si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori della selezione in base alla normativa vigente);
E. non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
F. non aver conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;
G. non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art 127, 1°comma lettera d) del DPR 10 gennaio 1957 n.3; in quest'ultimo caso qualora il candidato sia stato oggetto di un provvedimento di decadenza da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127 comma 1 lettera d) del DPR 10 gennaio 1957 ("quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile") l'Amministrazione valuterà discrezionalmente tale provvedimento, tenendo conto dei relativi presupposti e della motivazione ai fini della decisione circa l'ammissione al concorso, secondo le indicazioni di cui alla sentenza 11-27 luglio 2007 n. 329 della Corte Costituzionale;
H. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della legge 23.08.2004 n.226);
I. non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
J. nel caso di condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 attestare la volontà di risolvere la situazione nel caso di esito positivo della selezione;

BOZZA

K. Titolo di studio: Essere in possesso di un diploma di Laurea vecchio ordinamento Ingegneria o Architettura, oppure Essere in possesso di un diploma di Laurea Triennale del Nuovo ordinamento, in Ingegneria o Architettura;
Laurea Magistrale (DM 270/2004) appartenente alle classi:
-LM-3 Architettura del paesaggio
-LM-4 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura
-LM-23 Ingegneria civile
-LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
-LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
-LM-48 Pianificazione territoriale Urbanistica e ambientale
-LM-33 Ingegneria meccanica
Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento equiparata da leggi e/o specifici decreti ministeriali, oppure
Laurea (DM 270/2004) delle classi:
-L-17 Scienze dell'architettura
-L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia
-L-7Ingegneria civile e ambientale
Laurea ex DM 509/99 equiparata da leggi e/o specifici decreti ministeriali, oppure ulteriori titoli ad essi equiparati, di cui al D.I. del 09/07/2009 (GU n.233 del 7/10/2009), o ad essi equipollenti, riconosciuti tali da leggi e/o specifici decreti ministeriali.
L. Possesso della patente di guida di categoria B, non soggetta a provvedimenti di revoca e in corso di validità; per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento/ conversione da parte delle autorità competenti.
M. Adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana, per i candidati che non siano cittadini italiani;
N. Conoscenza della lingua inglese;
O. Adeguata conoscenza e capacità di utilizzo delle apparecchiature informatiche e dei software di office automation più diffusi; conoscenza e capacità di utilizzo di software GIS.

SELEZIONE

La Commissione procederà attraverso una selezione preliminare dei candidati.

La commissione verifica il possesso da parte dei candidati della specifica professionalità ed esperienza nelle materie attinenti al profilo richiesto, attribuendo un punteggio da 0 a 100 al curriculum di ciascuno. Saranno ammessi a colloquio i primi 3 candidati in base al punteggio più alto ottenuto nella valutazione dei curriculum. Detto numero potrà essere aumentato a discrezione della commissione per consentire a tutti i candidati, purché abbiano raggiunto la valutazione minima di 40 punti.

BOZZA

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di altri 100 punti., che per la graduatoria finale si sommeranno a quelli ottenuti per il curriculum. Il colloquio consiste nella formulazione di quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche e a valutare la motivazione e le competenze, sia di natura tecnica sia trasversali, richieste dalla posizione di lavoro e specificate nel presente bando. L'idoneità al colloquio si ottiene con almeno 40 punti. Il colloquio potrà svolgersi on line in relazione all'attuale emergenza sanitaria.

Le comunicazioni relative alla convocazione per il colloquio verranno inviate esclusivamente a mezzo mail PEC all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione, con un preavviso di almeno 3 giorni.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Per la scelta degli idonei all'assunzione, la Commissione, nei limiti dei punteggi minimi e massimi fissati da 0 a 100 per il curriculum, effettuerà le seguenti valutazioni:

A. professionalità (fino ad un massimo di punti 30) determinata da: formazione attinente, lauree specialistiche, specializzazioni post-laurea attinenti, iscrizione ad albi professionali e abilitazioni all'esercizio della professione, master attinente, pubblicazioni.
B. Esperienza (fino ad un massimo di punti 70) maturata in attività ritenute fondamentali in quanto attinenti al posto (punteggio determinato dalle dimensioni dell'Ente, durata e complessità dell'attività svolta, tipologie di esperienze professionali).
C. I candidati ritenuti idonei, in quanto hanno ottenuto per il curriculum un punteggio di almeno 40 punti, vengono convocati per il colloquio. Il colloquio consiste nella formulazione di quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche e a valutare la motivazione e le competenze, sia di natura tecnica che trasversali, richieste dalla posizione di lavoro e specificate nel presente bando.

GRIGLIA VALUTAZIONE

1. Professionalità: (fino ad un massimo di 30 punti) determinata da: formazione attinente, lauree specialistiche, specializzazioni post-laurea attinenti, iscrizione ad albi professionali e abilitazioni all'esercizio della professione, pubblicazioni.
   TITOLO DI STUDIO (tra laurea magistrale e laurea di primo livello valutare solo il titolo più elevato)
   Laurea magistrale/vecchio ordinamento = punti 15;
   Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 6;
   Inoltre:
   - ✓ specializzazioni post-laurea attinenti alle mansioni oggetto di selezione: 1 punto ciascuna, max 3 punti;
   - ✓ pubblicazioni attinenti all'incarico da ricoprire: 1 punto ciascuna, max 3 punti;
   - ✓ Altri titoli non valutati precedentemente ed attinenti all'incarico da ricoprire: 1 punto ciascuno, max 3 punti;
   - ✓ iscrizione ad albo professionale abilitante all'esercizio della professione 6 punti.

BOZZA

2. Precedenti esperienze (fino ad un massimo di 70 punti): maturata in attività ritenute fondamentali in quanto attinenti alla posizione (punteggio determinato dalla durata dell'attività svolta e dall'attinenza alla posizione).
   a. precedenti esperienze maturale presso Enti Pubblici in ambito trasporto pubblico di persone, viabilistico o dei lavori pubblici: max 45 punti (periodo massimo valutabile pari agli ultimi 36 mesi rispetto alla data di pubblicazione del bando di selezione): 0,75 * ciascun mese = max 27 punti + 18 * coefficiente scala semantica sottoriportata = max 18 punti). È possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
   b. precedenti esperienze maturate presso altri Enti o società private in ambito trasporto pubblico di persone, viabilistico o dei lavori pubblici: max 25 punti (periodo massimo valutabile pari a 36 mesi rispetto alla data di pubblicazione del bando di selezione): 0,25 * ciascun mese = max 9 punti + 16 * coefficiente scala semantica sottoriportata = max 16 punti). È possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

Per la valutazione dell'attinenza dell'esperienza maturata rispettivamente sub 2.a. e 2.b. alla posizione (valutazione a livello complessivo dell'esperienza maturata sub a. per 18 punti max e sub b. per 16 punti max) si applicherà la seguente scala semantica:

- 1 eccellente
- 0,9 ottimo
- 0,8 buono
- 0,7 discreto
- 0,6 sufficiente
- 0,5 mediocre
- 0,4 insufficiente
- 0,3 scarso
- 0,2 non adeguato
- 0,1 non valutabile (in quanto gravemente carente nei contenuti)
- 0 non accettabile (mancanza di elementi essenziali alla valutazione)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, deve essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione, va redatta in carta semplice utilizzando lo schema allegato al presente avviso.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato, pena l'esclusione:

- fotocopia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;

- il curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto che deve contenere tutte le indicazioni idonee a valutare tutte le attività attinenti al posto oggetto dell'avviso, con l'esatta

BOZZA

precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura ed ogni altro riferimento che il candidato ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabile a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda, che il candidato presenta, va firmata in calce senza necessità di alcuna autentica ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

La domanda di ammissione alla procedura, indirizzata all'Agenzia per il Trasporto pubblico del Bacino di Sondrio , e deve pervenire entro il xxxxxxxxxxxxxxxx alle ore 17.00 utilizzando, esclusivamente la modalità telematica:

1) a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo segreteria@pec.agenziatplsondrio.it la domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF; il messaggio deve avere come oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione per Specialista Tecnico cat. D – Agenzia TPL Sondrio";

ovvero

2) a mezzo Posta Elettronica all'indirizzo info@agenziatplsondrio.it; la domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF; il messaggio deve avere come oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione per Specialista Tecnico cat. D – Agenzia TPL Sondrio". Utilizzando questa modalità il partecipante esonera l'amministrazione da ogni responsabilità per il caso in cui la domanda non pervenga per disguidi informatici.

DATA E LUOGO DEL COLLOQUIO

I candidati ammessi al colloquio dopo l'esame del curriculum saranno resi noti con avviso pubblicato sul sito del Comune e avvisati tramite posta elettronica. Ed in ogni caso ciò sarà reso noto con apposito avviso sul sito di Agenzia.

Il colloquio si svolgerà dopo la scadenza delle domande indicativamente entro il xxxxxxxxxxx. Data e modalità del colloquio saranno comunicate sempre per posta elettronica.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Alla posizione ricercata è connesso il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) - Comparto Funzioni Locali, nel tempo vigente, per la categoria professionale D – parametro tabellare iniziale D1.

BOZZA

Alla medesima posizione è inoltre connesso il trattamento accessorio previsto dai C.C.N.L. e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la categoria ed il parametro retributivo sopraccitati, l'assegno per nucleo familiare se dovuto e la tredicesima mensilità.

I compensi sopraindicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge.

ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA E ASSUNZIONE DEL VINCITORE.

Espletato il colloquio, la Commissione forma la graduatoria generale di merito che sarà pubblicata sul sito internet dell'Agenzia per 8 giorni consecutivi prima dell'adozione del provvedimento di approvazione.

I verbali delle operazioni svolti dalla predetta Commissione saranno depositati presso l'ufficio segreteria dell'Agenzia, ai fini dell'eventuale presa visione da parte dei candidati.

I suddetti verbali e la graduatoria, così formata, verrà trasmessa al Direttore per l'approvazione della graduatoria finale, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art.5 del D.P.R. n.487/94.

Contro tale provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti il T.A.R. Lombardia o ricorso straordinario al Capo dello Stato, rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla pubblicazione della graduatoria stessa sul sito dell'Agenzia.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato dall'Ente a presentare la documentazione di rito; successivamente si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro; il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Sondrio decade dall'assunzione.

VALIDITÀ GRADUATORIA

Ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter,del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come ribadito dall'articolo 1, comma 362, lettera g), della Legge 30 dicembre 2018, la graduatoria degli idonei avrà validità di tre anni dall'approvazione.

INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali n. 679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 Aprile 2016 (nel seguito, il "Regolamento" o "GDPR"), l'Agenzia del TPL del Bacino di Sondrio, con sede in Sondrio, via Trieste 8, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati personali da essa operato, informa i candidati che i dati personali forniti in relazione alla presente procedura di concorso saranno oggetto di operazioni di trattamento informatico e manuale secondo quanto specificato nella "Informativa sul trattamento dei dati personali", pubblicata sul sito internet dell'Agenzia del TPL del Bacino di Sondrio.

Per eventuali informazioni o chiarimenti, gli interessati possono contattare l'Agenzia del TPL del Bacino di Sondrio, che risponde ai seguenti recapiti telefonici: 0342/531624, 531628 nei seguenti orari: mattina: da lunedì a venerdì, dalle ore 09.00 alle ore 12.00; pomeriggio: da lunedì

BOZZA

a giovedì, dalle 14.30 alle 16.30; oppure inviare una e-mail alla seguente casella: info@agenziatplsondrio.it

NORME FINALI

L'Agenzia si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare i termini, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio dell'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Sondrio e sul sito web www.agenziatplsondrio.it all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" scegliendo la voce "Bandi di Concorso"; dell'indizione della presente selezione pubblica è data notizia mediante pubblicazione di Avviso sulla "Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale – Concorsi".

Tutte le comunicazioni inerenti il presente bando di concorso saranno pubblicate sul sito web dell'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Sondrio, nella sezione dedicata ai concorsi.

L'avviso è pubblicato sul sito internet al seguente indirizzo: www.agenziatplsondrio.it

Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione, ai sensi dell'art.5 della legge 7 agosto 1990, n.241, e s.m.i., è la dott.ssa Tamara Della Vedova.

BOZZA