AGENZIA PER IL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE DEL BACINO DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
N. 6 / 2021

L'anno 2021 (duemilaventuno) nel giorno 27 del mese di gennaio, a seguito di avviso scritto del 20 gennaio 2021 con prot. nr. 88/2021 del Presidente del Consiglio di Amministrazione, si è riunito alle ore 10.00, in modalità videoconferenza a causa della nota situazione sanitaria per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 (ai sensi dell'art. 11 co. 3 dello Statuto), il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per la discussione dell'Ordine del Giorno di cui alla predetta convocazione.

All'appello nominale risultano presenti:

Nr.	NOMINATIVI	QUALIFICA	PRESENZA
1	Matteo Zubiani	Presidente	presente
2	Vittorio Poletti	Vice-Presidente	presente
3	Carla Paganella	Consigliere	presente

Assume la presidenza il Presidente dell'Agenzia Matteo Zubiani.
Assiste in qualità di Segretario il Direttore dell'Agenzia Maria Cristina Carmeli, così come nominato con Decreto del Presidente della Agenzia.

Il Presidente Zubiani, constatato e fatta constatare la presenza dell'intero Consiglio, dichiara la riunione validamente costituita e idonea a deliberare ed introduce la trattazione del **punto n. 6 dell'ODG:**

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023 E DELLO SCHEMA DI BANDO PUBBLICO PER SELEZIONE PERSONALE TECNICO.

Dopo attenta disamina della questione,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il T.U.E.L. (D.Lgs. 267/2000);

VISTO lo Statuto di Agenzia pubblicato sul B.U.R.L. in data 16 dicembre 2015 (serie Avvisi e Concorsi n. 51);

PREMESSO CHE:

- con Decreto n. 304 in data 21 dicembre 2015 l'Assessore regionale alle "Infrastrutture e Mobilità" della Regione Lombardia ha costituito, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 7 della legge regionale 4 aprile 2012, n. 6, l'Agenzia del trasporto pubblico locale del Bacino di Sondrio;
- il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia con Deliberazione n. 3 del 16 novembre 2016 ha deliberato l'organigramma di Agenzia composto di 6 unità, tra cui un due istruttori amministrativi e due istruttori tecnici, oltre al Direttore ed al Funzionario trasferito dalla Provincia di Sondrio;

DATO ATTO CHE:

- l'obbligo di adozione del programma triennale dei fabbisogni di personale è previsto dall'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997, che prevede che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale";
- tale disposizione è stata successivamente rafforzata dalle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative

all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale, con ciò significando che tale documento risulta assolutamente propedeutico a qualsivoglia procedura che consenta l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di acquisizione;

- Il Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale illustra le principali scelte organizzative e gestionali dell'Ente nel triennio in esame, tenendo conto degli obiettivi che si intende perseguire in relazione allo scenario economico e normativo in cui l'Ente si troverà ad operare.
- Il Programma triennale dei fabbisogni si articola in Piani Operativi annuali di attuazione ed è aggiornato annualmente per consentire la costante visibilità sul triennio successivo e l'adeguamento delle esigenze organizzative a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ente nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlati.
- Il Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2018-2020 è stato approvato con deliberazione di questo Consiglio n. 14 del 11 luglio 2018;

VISTO quanto discusso e verbalizzato nella seduta del 9 dicembre 2020, ovvero che:

- in relazione al precedente piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020, in cui erano stati previsti due profili amministrativi e due profili tecnici nella pianta organica di Agenzia, le due figure amministrative sono state reperite e quindi Agenzia non dispone tuttora di figure tecniche interne;
- il Consiglio accoglie la proposta del Direttore volta ad aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, che prevede un profilo tecnico direttivo da individuare entro il mese di maggio 2021 attraverso concorso pubblico;

CONSIDERATO che:

- il triennio 2021-2023 risulta per Agenzia particolarmente impegnativo: oltre al progetto Interreg, la realizzazione dello STIBM, l'ammodernamento delle fermate, il rinnovo del parco mezzi e in generale l'upgrading di strutture e servizi in vista delle Olimpiadi 2026;
- come da relazione del Direttore al nuovo Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, sussistono le motivazioni per indire le procedure di selezione del livello D tecnico, di un ulteriore D tecnico a tempo determinato e per l'eventuale futura previsione anche di un livello D amministrativo, di fatto modificando la composizione del personale di Agenzia innalzando mediamente il livello ma mantenendo invariato il numero di risorse in organico;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia che definisce compiti del Direttore in materia di personale dipendente;

VISTE le competenze del Presidente e del Consiglio di Amministrazione previste dallo Statuto dell'Agenzia;

VISTO il Regolamento reclutamento del personale approvato con liberazione dell'Assemblea n. 7 del 3 agosto 2017;

VALUTATI positivamente i documenti predisposti dal Direttore e dall'ufficio, risp.:

a) il Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 (allegato A)
b) lo schema di Bando di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato e pieno di uno specialista tecnico cat. D (allegato B)

parte integrante del presente provvedimento;

VISTA la Deliberazione di questo Consiglio n. 13 del 4 novembre 2020 di costituzione del fondo per le risorse relativa alla contrattazione decentrate;

DATO ATTO CHE nel triennio 2021-2023 l'acquisizione di risorse umane per il completamento della Pianta Organica sarà necessariamente in funzione delle risorse disponibili, tenuto conto che gli Enti consorziati hanno un obbligo rispetto all'Agenzia di contribuzione al funzionamento;

VISTO il Bilancio di Previsione di Agenzia 2021 - 2023 approvato con Deliberazione dell'Assemblea n. 2 del 30 dicembre 2020;

VISTO altresì l'art. 22, c.2 dello Statuto, che prescrive la pubblicazione di tutti gli atti dell'Agenzia;

ACQUISITI i pareri favorevoli previsti dall'articolo 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. di approvare il "Piano Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023", dando pieno mandato al Direttore di definirne gli aspetti tecnico-economici;
3. di approvare lo "Schema di Bando di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato e pieno di uno specialista tecnico cat. D", dando pieno mandato al Direttore di apportare le necessarie modifiche di dettaglio che si rendessero necessarie;
4. di dare atto che, nel triennio 2021-2023, l'Agenzia per il trasporto pubblico locale del bacino di Sondrio darà corso alle procedure per l'acquisizione di risorse umane per il completamento della Pianta Organica, in funzione delle risorse disponibili, tenuto conto che gli Enti consorziati hanno un obbligo rispetto all'Agenzia di contribuzione al funzionamento;
5. di dare mandato al Direttore affinché dia immediata attuazione al presente provvedimento e di disporre che, al momento di avviare le singole procedure di assunzione, verifichi la reale sussistenza della copertura di bilancio e che, se del caso, predisponga apposito stanziamento con successiva variazione di bilancio.

Successivamente, **ESPERITA** nuova votazione con esito favorevole all'unanimità ed in ragione della situazione di urgenza

DELIBERA

1. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;
2. di pubblicare la presente deliberazione sul sito dell'Agenzia, negli spazi denominati "Amministrazione Trasparente".

Del che si è redatto il presente verbale, che, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

IL PRESIDENTE DEL CDA

Matteo Zubiani
sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

IL SEGRETARIO

Maria Cristina Carmeli
sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005

Certificato di pubblicazione

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo "on line" dell'Agenzia

Sondrio, 9 aprile 2021

IL SEGRETARIO
Maria Cristina Carmeli
sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005